

Положение
о муниципальном консультационном центре (МКЦ)

I. Общие положения

1.1. Муниципальный консультационный центр (далее - МКЦ) создается в целях адресной методической поддержки педагогических работников и руководителей школ с низкими образовательными результатами в совершенствовании их профессиональной квалификации.

1.2. МКЦ в своей деятельности руководствуется Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативными правовыми актами Министерства Просвещения России, органов управления образованием Республики Дагестан, методическими рекомендациями ФИС ОКО по сопровождению школ с низкими образовательными результатами.

1.3. МКЦ осуществляет свою деятельность во взаимодействии с образовательными организациями дополнительного профессионального образования, высшего и среднего профессионального образования и другими образовательными и научными организациями, занимающимися повышением квалификации и профессиональной переподготовкой педагогических работников и руководителей образовательных учреждений, а также ассоциациями педагогов, РУМО, муниципальными консультационными центрами и методическими службами.

II. Основные задачи, содержание и формы работы

2. Основные задачи:

2.1. Оказание методической помощи школам с низкими образовательными результатами в целях устранения рисков профилей, связанных с учебно-воспитательным процессом.

2.2. Информационно-методическое сопровождение педагогических работников и руководителей школ с низкими образовательными результатами.

2.3. Оказание педагогическим работникам и руководителям школ с низкими образовательными результатами организационно-методической помощи в системе непрерывного образования;

2.4. Организационное сопровождение школ с низкими

образовательными результатами в выборе базовой для них школы, работающей в эффективном режиме и имеющей достаточный уровень качества образования.

2.5. Оказание поддержки педагогическим работникам и руководителям школ с низкими образовательными результатами в инновационной деятельности.

3. Содержание работы МКЦ:

3.1. Помощь в разработке проекта перевода школ с устойчиво низкими образовательными результатами в эффективный режим работы, в том числе через привлечение квалифицированных управленческих и педагогических кадров;

3.2. Реализация практико-ориентированной модели информационной среды как средства управления школой, создания партнерских отношений между школами;

3.3. Внедрение инфраструктуры поддержки школ с низкими образовательными результатами.

4. Формы работы с педагогическими работниками и руководителями образовательных организаций: консультирование, организация стажировок, проведение занятий творческих групп, методических объединений, научно-практических конференций, школ педагогического опыта и другие.

III. Управление, структура, штаты

3.1. МКЦ организуется на базе Управления образования г.Хасавюрт.

3.2. МКЦ возглавляет муниципальный куратор проекта «500+».

3.3. Муниципальный куратор проекта «500+» осуществляет руководство деятельностью МКЦ и несет ответственность за его работу.

3.4. В штате МКЦ должны быть специалисты по всем предметным областям и направлениям работы, представители муниципального методического актива.

3.5. Контроль за деятельностью методического центра осуществляет начальник УО.